ARBETSMILJÖ VERKET

Skyddsombud och samarbete för en bra arbetsmiljö



Lättläst version

Arbetsgivare och arbetstagare ska samarbeta
för att det ska bli en bra arbetsmiljö.
Arbetsgivare är alla företag, kommuner
och andra platser där människor arbetar.
Arbetstagare är de människor som arbetar.

Arbetsmiljö är hur det är på arbetet.
Människor kan bli skadade eller sjuka
om arbetsmiljön är dålig.
Om arbetsmiljön är bra finns olika hjälpmedel.
Det kan vara bra lampor och stolar
för dem som arbetar på kontor.
Det kan vara hörselskydd och annat
som skyddar människor från höga ljud.
Människor ska inte heller ha så mycket att göra
att de mår dåligt.

Det är arbetsgivaren som ska se till
att arbetsmiljön är bra.
Arbetstagarna ska välja ett skyddsombud
som ska tala om för arbetsgivaren
när det är problem med arbetsmiljön.

I arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets regler finns de
bestämmelser som gäller för arbetsmiljön.



Vem har ansvar för arbetsmiljön?

Det är arbetsgivaren som har ansvar för arbetsmiljön.
Arbetsgivaren ska tänka på vad som kan vara farligt
och vad som fungerar dåligt på arbetet.
Det är viktigt att ändra på det som är farligt eller dåligt
innan någon människa blir skadad eller sjuk.

Det som är dåligt eller fel ska arbetsgivaren ordna direkt.
Om det inte går att ordna direkt ska arbetsgivaren göra en plan.
Där ska det stå vad arbetsgivaren ska göra
och när det ska vara klart.

Men alla arbetstagare måste hjälpa till.
Alla ska följa de regler som finns
för att göra arbetsmiljön bättre.

Alla som ser något som är farligt ska genast
tala om det för arbetsgivaren eller skyddsombudet.

Arbetsgivaren ska se till att alla arbetstagare vet
vem eller vilka som är skyddsombud.

Vad gör ett skyddsombud?

Skyddsombudet ska se till att det inte är farligt
på arbetet.
Om det finns något som är dåligt eller farligt
ska skyddsombudet tala om det för arbetsgivaren.
Arbetsgivaren måste då tala om hur företaget
ska göra för att det ska bli bra.

Om arbetsgivaren inte ändrar på det som är fel
ska skyddsombudet ringa till Arbetsmiljöverket.
Där kan skyddsombudet få hjälp
att stoppa det farliga arbetet.
Om det händer något som är mycket farligt
kan skyddsombudet stoppa arbetet direkt
och sedan ringa till Arbetsmiljöverket.

Skyddsombudet ska se till att arbetsgivaren
kontrollerar arbetsmiljön.
Arbetsgivaren ska berätta för skyddsombudet
om olika förändringar.
Skyddsombudet ska vara med och göra planer
för förändringarna.
Det kan vara att företaget ska flytta eller börja arbeta
på ett nytt sätt.
Skyddsombudet har rätt att läsa alla papper
om förändringarna.

Ingen får hindra skyddsombudet i arbetet
för en bra arbetsmiljö.

Hur väljer vi skyddsombud?

Alla arbetsplatser där fler än fyra människor arbetar
ska ha skyddsombud.
Det är fackföreningarna som väljer skyddsombud.

På stora arbetsplatser kan det finnas flera skyddsombud.
Då ska ett av skyddsombuden vara huvudskyddsombud
och se till att skyddsombuden samarbetar på ett bra sätt.

Finns det ingen fackförening på arbetsplatsen?
Då kan alla arbetstagare tillsammans välja
ett skyddsombud.

Arbetsgivaren och fackföreningarna ska
tillsammans se till att skyddsombuden
får gå på kurser och lära sig om arbetsmiljö.



ARBETSMILJÖ
VERKET

Arbetsmiljöverket
112 79 Stockholm
Telefon: 010-730 90 00
E-post: arbetsmiljoverket@av.se
www.av.se

Best. nr. ADI 559

Vår vision: Alla vill och kan skapa en bra arbetsmiljö

GRAFISK FORMGIVNING: TYPISK FORM DESIGNBYRÅ • FOTO: GUSTAV LORENTZON / MASKOT, PONTUS LUNDAHL / TT, LEIF JOHANSSON / BILDARKIVET